

**Zmluva č. 77-V3-OTS-E-2020  
o duálnom vzdelávaní**

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
(ďalej len „Zmluva“)

**Zmluvné strany:**

**Škola:** Stredná odborná škola dopravná  
so sídlom: Zelená ul. 2, 036 08 Martin - Priekopa  
zastúpená: PhDr. Jarmila Matejčíková – riaditeľka  
IČO: 17 055 211  
DIČ/IČ DPH: Stredná odborná škola dopravná nie je platcom  
banka: Štátna pokladnica  
IBAN: SK73 8180 0000 0070 0048 4596  
BIC: SPSRSKBA  
zriaďovacia listina: č. 2002/277-SP zo dňa 01.07.2002 v znení Dodatku č. 1 zo dňa  
24.08.2006,  
v znení Dodatku č. 2 zo dňa 28.08.2008 a v znení Dodatku č. 3 zo dňa  
08.12.2008 Strednej odbornej školy dopravnej, zriaďovateľ Žilinský  
samosprávny kraj, Komenského 48, 011 09 Žilina

(ďalej len „Škola“)

a

**Zamestnávateľ:** ŽOS Vrútky a. s.  
so sídlom: Dielenská Kružná 2, 038 61 Vrútky  
Štatutárni zástupcovia: Ing. Michal Vereš, MBA - predseda predstavenstva  
JUDr. Jana Buriková – podpredsedníčka predstavenstva  
IČO: 31 615 619  
DIČ/IČ DPH: SK 2020433877  
- zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sa,  
Vložka č. 225/L  
banka: VÚB a. s.  
IBAN: SK16 0200 0000 0000 0100 8362  
BIC: SUBASKBX  
registrácia: Bratislava, 30. apríla 2015  
registračné číslo osvedčenia  
pre SDV: 65/SDV/SOPK/2015  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**Článok I.**

**Predmet Zmluvy**

1. Predmetom plnenia Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa podľa podmienok tejto Zmluvy poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

**Článok II.**

**Študijné odbory, v ktorých bude zamestnávateľ poskytovať  
praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, školský vzdelávací program**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

### Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelania	Doklad o získanom vzdelaní /odbornej kvalifikácii
2697 K	Mechanik elektrotechnik	denná	4 roky	úplné stredné odborné	maturitné vysvedčenie a výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Školský vzdelávací program poskytne Škola Zamestnávateľovi v jednom vyhotovení v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát elektronicky vo formáte PDF.

### Článok III.

#### Počet žiakov, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a miesto praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy:

Kód študijného odboru	Názov odboru	Maximálny počet žiakov
2697 K	Mechanik elektrotechnik	5

Menný zoznam žiakov v jednotlivých študijných odboroch bude uvedený v Prílohe č. 1, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 1 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

2. Miestom výkonu praktického vyučovania bude:
  - pre žiakov 1. ročníka vo všetkých študijných odboroch dielňa ako súčasť Školy,
  - pre žiakov 2. a vyšších ročníkov pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa.

### Článok IV.

#### Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

### Študijný odbor

Kód študijného odboru	Názov odboru	Forma praktického vyučovania
2697 K	Mechanik elektrotechnik	odborný výcvik

### Článok V.

#### Počet majstrov odbornej výchovy a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ poskytovať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy podľa § 16 ods. 3 písm. b) zákona č. 61/2015 Z. z. a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie, bude uvedený v Prílohe č. 2, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 2 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.
3. Počet a zoznam inštruktorov podľa § 16 ods. 3 písm. c) zákona č. 61/2015 Z. z. a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie, bude uvedený v Prílohe č. 2, ktorá bude

neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 2 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok VI.**

##### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude poskytované podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 2 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania bude uvedený v Prílohe č. 3, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 3 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok VII.**

##### **Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácia žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto Zmluvy, sa klasifikuje stupňami : 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora ku klasifikácii prospechu žiaka, ktorý bude uvedený v Prílohe č. 4, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 4 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona č. 61/2015 Z. z. Pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, bude uvedený v Prílohe č. 2, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Prílohu č. 2 k Zmluve sú zmluvné strany pripravené uzatvoriť v termíne do 31. augusta príslušného roka.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa, t.j. hodnotiaci list žiaka spracovaný inštruktorom praktického vyučovania, Zamestnávateľ písomne zasiela Škole minimálne 4-krát za školský rok v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

#### **Článok VIII.**

##### **Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania**

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje v dielni Školy, bude upravený v Prílohe č. 5, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. V prípade, pokiaľ sa zmluvné strany dohodnú, sú pripravené uzatvoriť Prílohu č. 5 k Zmluve v termíne do 31. augusta príslušného roka.
2. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých sa bude u Zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie, bude upravený v Prílohe č. 5, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. V prípade, pokiaľ sa zmluvné strany dohodnú, sú pripravené uzatvoriť Prílohu č. 5 k Zmluve v termíne do 31. augusta príslušného roka.
3. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa, bude upravený v Prílohe č. 5, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. V prípade, pokiaľ sa

zmluvné strany dohodnú, sú pripravené uzatvoriť Prílohu č. 5 k Zmluve v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok IX.**

##### **Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. finančné a hmotné zabezpečenie uvedené v Prílohe č. 6, ktorá bude neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. V prípade, pokiaľ sa zmluvné strany dohodnú, sú pripravené uzatvoriť Prílohu č. 6 k Zmluve v termíne do 31. augusta príslušného roka.

#### **Článok X.**

##### **Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverečnej skúške alebo na odbornej zložke maturitnej skúšky**

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou alebo maturitnou skúškou podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. V prípade ak sa zmluvné strany nedohodnú v termíne najneskôr do 31. marca príslušného roka inak, praktická časť záverečnej skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. V prípade ak nedôjde k dohode podľa prvej vety, zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti záverečnej skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca príslušného roka skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky alebo skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 školského zákona v znení neskorších predpisov.

#### **Článok XI.**

##### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán, náhrada škody**

1. Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky zamestnávateľa týkajúce sa:
  - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
  - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium, skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém duálneho vzdelávania.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanovením § 65 a § 69 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní

pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

5. Pred nástupom žiakov na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa zabezpečí Zamestnávateľ posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickkej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje. Škola zodpovedá za to, že v rámci praktického vyučovania budú na výkon praktického vyučovania v príslušnom študijnom alebo učebnom odbore zaradení len tí žiaci, ktorí majú na vykonávanie takýchto prác zdravotnú spôsobilosť.
6. Zamestnávateľ a Škola sa zaväzujú, že sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
7. Škola sa zaväzuje, že zabezpečí, aby ani jej zamestnanci ani žiaci neporušili všeobecne záväzné právne predpisy súvisiace s plnením podľa predmetu tejto Zmluvy a ani organizačný poriadok alebo vnútorné smernice Zamestnávateľa.
8. Škola sa zaväzuje, že bez vedomia a písomného súhlasu Zamestnávateľa nebude meniť ani zasahovať do školského vzdelávacieho programu pre príslušný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje žiakom praktické vyučovanie.
9. Škola sa zaväzuje písomne informovať Zamestnávateľa o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa žiaka, ktorému Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, ktoré by mohli viesť k prípadnému vylúčeniu žiaka zo štúdia, prerušeniu štúdia, opakovaniu ročníka alebo zanechaniu štúdia.

## **Článok XII.**

### **Trvanie zmluvného vzťahu**

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2024.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto Zmluva uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII. tejto Zmluvy s výpovednou lehotou tri mesiace alebo odstúpením v lehote a z dôvodov podľa čl. XIII. tejto Zmluvy.

## **Článok XIII.**

### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zamestnávateľ môže vypovedať túto Zmluvu podľa §16 ods. 5 zákon č. 61/2015 Z. z., len ak:

- a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z.,
  - b) Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
  - c) Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - d) Škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
  - e) Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.
2. Škola môže vypovedať túto Zmluvu, len ak:
- a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
  - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa uvedeného zákona,
  - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
  - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.
3. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
- s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
  - stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni Školy. Ak Škola nemá dielňu spĺňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z., praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
5. Práva a povinnosti z tejto Zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.
6. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto Zmluva uzatvorená môže Zamestnávateľ ukončiť platnosť tejto Zmluvy s okamžitou účinnosťou písomným odstúpením od Zmluvy v prípadoch, ak mu poskytovanie praktického vyučovania neumožňujú prevádzkové dôvody a/alebo hospodárska situácia a/alebo ak Škola, jej zamestnanci alebo žiaci, porušia všeobecne záväzné právne predpisy súvisiace s plnením podľa predmetu tejto Zmluvy a/alebo porušia organizačný poriadok alebo vnútorné smernice Zamestnávateľa a/alebo z dôvodov vis major, ktorými pre účely tejto Zmluvy zmluvné strany rozumejú všetky mimoriadne udalosti zmluvnými stranami dopredu nepredvídané z dôvodu neodvratiteľnej vonkajšej príčiny, ktoré zmluvné strany nespôsobili a ani nemohli predvídať alebo ovplyvniť. V prípadoch uvedených v predchádzajúcej vete platnosť tejto Zmluvy končí doručením písomného oznámenia Zamestnávateľa o odstúpení od tejto Zmluvy Škole.

#### **Článok XIV. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda po splnení odkladacej podmienky, ktorá spočíva v tom, že dôjde k uzavretiu Príloh č. 1 – 6 k tejto Zmluve v termíne najneskôr do 31. decembra príslušného nadchádzajúceho školského roka, počnúc školským rokom 2020/2021. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, pokiaľ k uzavretiu príslušných Príloh č. 1 – 6 k tejto Zmluve najneskôr



do 31. decembra príslušného nadchádzajúceho školského roka, počnúc školským rokom 2020/2021 nedôjde, automaticky, bez potreby vykonania ďalšieho úkonu, bez porušenia tejto Zmluvy a bez akýchkoľvek nárokov oboch zmluvných strán, stráca platnosť aj táto Zmluva.

2. Prípadné zmeny Zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Škola informuje svojho zriaďovateľa o uzatvorení tejto Zmluvy zákonom stanoveným spôsobom. Ak dôjde k ukončeniu tejto Zmluvy, Škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Právne vzťahy v tejto Zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto Zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutárneho zástupcu Zamestnávateľa.
5. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa a Školu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.
7. Vzory Príloh č. 1 – 6 tejto Zmluvy tvoria prílohu tejto Zmluvy.

Vo Vrútkach, dňa: *28.8.2020*

za Školu:  
Stredná odborná škola dopravná

PhDr. Jarmila Matejčíková  
riaditeľka

za Zamestnávateľa:  
ŽOS Vrútky a. s.

Ing. Michal Vereš, MBA  
predseda predstavenstva

JUDr. Jana Buriková  
podpredsedníčka predstavenstva

#### Prílohy:

1. Menný zoznam žiakov
2. Menný zoznam majstrov odbornej výchovy a inštruktorov
3. Časový harmonogram
4. Hodnotiaci list žiaka
5. Spôsob finančného zabezpečenia
6. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka.

Príloha č. 1

Menný zoznam žiakov

Menný zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie formou odborného výcviku v školskom roku 2020/2021:

Priezvisko a meno žiaka dátum narodenia	Trieda	Študijný odbor štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa párný/nepárny)
		Mechanik elektrotechnik	2.9.2020	pondelok – piatok, nepárny týždeň



- Zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie v školskom roku 2020/2021:

Študijný odbor: 2697 K Mechanik elektrotechnik

Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno, dátum narodenia)
Roman Smolka, 12.12.1988
František Vronka, 15.05.1988

- Zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie:  
*Zmluvné strany sa dohodli, že praktické vyučovanie žiakov 1. ročníka vo všetkých študijných odboroch bude vykonávané výlučne pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a teda bez účasti inštruktorov (zamestnancov Zamestnávateľa).*
- Miestom výkonu praktického vyučovania bude pre žiakov 1. ročníka vo všetkých študijných odboroch dielňa ako súčasť Školy.

**Príloha č. 3****Časový harmonogram**

Praktické vyučovanie je organizované v pravidelnom striedaní s teoretickým vyučovaním každý druhý týždeň na I. zmene.

**Študijný odbor:** 2697 K Mechanik elektrotechnik; dĺžka štúdia: 4 roky  
Trieda I.A pondelok až piatok - nepárny kalendárny týždeň (5 dní)

**Časový rozvrh** je stanovený nasledovne:

I. zmena: 1. ročník od 07:00 do 13:00 hod.  
(začiatok pracovnej zmeny sa môže zmeniť)

**Vyučovacia hodina** trvá 60 minút, prestávka je 30 minútová

**Prestávka**

od 10:20 do 10:50 hod. – pre I. zmenu  
(začiatok prestávky sa môže zmeniť)

**Študijný odbor:** 2697 K Mechanik elektrotechnik  
Trieda I.A

**Dvojtyždňový cyklus vyučovania duálneho vzdelávania**

Deň	párny týždeň						nepárny týždeň				
	Po	Ut	St	Št	Pi		Po	Ut	St	Št	Pi
1. ročník	TV	TV	TV	TV	TV		PV	PV	PV	PV	PV

TV – teoretické vyučovanie

PV – praktické vyučovanie

## Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní

Stredná odborná škola: <b>Stredná odborná škola dopravná</b>	Mesiac:
Inštruktor:	Žiak:

Oblasť hodnotenia	1	2	3	4	5	Poznámky k činnostiam
Odborné vedomosti žiaka k vykonávanej práci						
Hodnotenie praktických zručností žiaka pri práci						
Samostatnosť žiaka pri práci						
Kvalita vykonávanej práce žiaka						
Prístup a správanie žiaka k povinnostiam						
Prístup žiaka k pokynom inštruktora a vedúcich zamestnancov organizácie						
Dodržiavanie BOZP a PO žiakom						
Iné vyjadrenia zamestnávateľa:  Žiakovi v systéme duálneho vzdelávania, ktorý na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa vykonáva produktívnu prácu, poskytne zamestnávateľ odmenu za produktívnu prácu. Odmena za každú hodinu produktívnej práce bude poskytnutá vo výške: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 50% (2. ročník) z hodinovej minimálnej mzdy,</li> <li>• od 50% do 70% (3. ročník) z hodinovej minimálnej mzdy,</li> <li>• od 50% do 90% (4. ročník) z hodinovej minimálnej mzdy.</li> </ul>						
HODNOTENIE ZAMESTNÁVATEĽA: .....% (doplní inštruktor)						

Hodnotenie sa vykoná vyznačením čísla vo forme X. Škála hodnotenia:

- 1 – výborný
- 2 – chválitebný
- 3 – dobrý
- 4 – dostatočný
- 5 – nedostatočný

.....  
dátum

.....  
podpis inštruktora

.....  
zástupca zamestnávateľa

.....  
podpis majstra odbornej výchovy školy

.....  
podpis riaditeľa divízie zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ v rámci finančného zabezpečenia praktického vyučovania v dielni školy uhradí Škole sumu nákladov na jedného žiaka za mesiac podľa nasledovnej tabuľky, náklady sú tvorené z nasledovných položiek:
  - a) **náklady na mzdy majstrov** odbornej výchovy (zamestnancov Školy) za výkon praktického vyučovania podľa nižšie uvedenej tabuľky,
  - b) **náklady na stravnú jednotku Školy** počas výkonu praktického vyučovania v 1.ročníku vo výške 2,99 € podľa nižšie uvedenej tabuľky (POZN. celková cena stravnej jednotky Školy je 4,40 €, žiak platí 1,41 €).

**Finančné zabezpečenie časti praktického vyučovania v dielni školy na 1 žiaka v školskom roku 2020/2021:**

Študijný odbor: 2697 K Mechanik elektrotechnik

	suma v €/1 mes./1 žiak	suma v €/rok*/1 žiak
Náklady podľa bodu 1 písm. a)		
Náklady na stravnú jednotku podľa bodu 1 písm. b)	2,99	poskytované zamestnávateľom len počas praktického vyučovania a za žiakov prítomných na praktickom vyučovaní a za odobraté stravné jednotky

\* prepočet ročných nákladov je na 10 vyučovacích mesiacov

2. Zmluvné strany sa dohodli, že praktické vyučovanie žiakov 1. ročníka vo všetkých študijných a učebných odboroch bude vykonávané výlučne pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a teda bez účasti inštruktorov (zamestnancov Zamestnávateľa).
3. Škola je oprávnená vystaviť zamestnávateľovi faktúru za praktické vyučovanie v dielni Školy do 15. dňa po skončení príslušného kalendárneho mesiaca vyučovania v dielni Školy. Podkladom pre stanovenie výšky fakturovanej čiastky v príslušnom mesiaci je súčet nasledovných položiek:
  - násobku počtu žiakov a výšky nákladov na praktické vyučovanie podľa bodu 1 písm. a) tejto Prílohy č. 5,
  - a
  - násobku počtu žiakov prítomných na praktickom vyučovaní v dielni Školy, ktorí zároveň odobrali stravnú jednotku a nákladov na stravnú jednotku podľa bodu 1 písm. b) tejto Prílohy č. 5
4. Lehota splatnosti správne vystavenej faktúry je 21 dní po jej doručení. Za deň úhrady sa považuje deň odpísania príslušnej platby z účtu Zamestnávateľa v prospech účtu Školy.

Zamestnávateľ poskytne žiakovi finančné zabezpečenie:

1) Podnikové štipendium vyplácané mesačne:

	žiak s učebnou zmluvou:			žiak s budúcou pracovnou zmluvou alebo pracovnou zmluvou:		
	žiak s prospechom dobrý	žiak s prospechom veľmi dobrý	žiak s prospechom vynamenaný	žiak s prospechom dobrý	žiak s prospechom veľmi dobrý	žiak s prospechom vynamenaný
I. ročník	10,-	20,-	30,-	30,-	60,-	90,-
II. ročník	15,-	30,-	45,-	45,-	90,-	135,-
III. ročník	20,-	40,-	60,-	60,-	120,-	180,-
IV. ročník	25,-	50,-	75,-	75,-	150,-	225,-

2) Podnikové štipendium vyplácané na konci školského polroku:

	žiak s učebnou zmluvou:			žiak s budúcou pracovnou zmluvou alebo pracovnou zmluvou:		
	žiak s prospechom dobrý	žiak s prospechom veľmi dobrý	žiak s prospechom vynamenaný	žiak s prospechom dobrý	žiak s prospechom veľmi dobrý	žiak s prospechom vynamenaný
I. ročník	50,-	100,-	150,-	150,-	300,-	450,-
II. ročník	60,-	120,-	180,-	180,-	390,-	540,-
III. ročník	70,-	140,-	210,-	210,-	420,-	630,-
IV. ročník	80,-	160,-	240,-	240,-	480,-	720,-

Podnikové štipendium za dosiahnuté študijné výsledky môže Zamestnávateľ vyplatiť žiakovi v dvoch výplatných termínoch.

3) Odmena za produktívnu prácu žiakov

Poskytovanie odmeny za každú hodinu vykonanej produktívne práce žiakov u Zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania je stanovené nasledovne:

- v druhom ročníku vo výške 50 % z hodinovej minimálnej mzdy,
- v treťom ročníku vo výške od 50 % do 70 % z hodinovej minimálnej mzdy,
- vo štvrtom ročníku vo výške od 50 % do 90 % z hodinovej minimálnej mzdy.

Zamestnávateľ vyplatí uvedenú odmenu po splnení nasledovných podmienok:

- Zamestnávateľ doručí do 3 pracovných dní do Školy dochádzkové listy žiakov zúčastnených na praktickom vyučovaní a Prílohy č. 4,
- Škola po odkontrolovaní dochádzkových listov žiakov a zdokladovaní neprítomnosti (formou priepustiek, ospravednení) tieto obratom doručí Zamestnávateľovi s Prílohou č. 4 do 5 pracovných dní.

V prípade neospravedlnených hodín na dochádzkových listoch Zamestnávateľ:

- nevyplatí odmenu v plnej výške,
- neposkytne štipendium.

Zamestnávateľ nezodpovedá za chyby spôsobené Školou.

Odmena za produktívnu prácu bude vyplácaná vo výplatnom termíne Zamestnávateľa, bezhotovostne na účet žiaka (zákonného zástupcu).



**Zamestnávateľ poskytne žiakovi hmotné zabezpečenie v rozsahu:**

- osobné ochranné pracovné prostriedky,
- náhrada nákladov za posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,
- stravovanie u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov Zamestnávateľa, prípadne iných dohodnutých podmienok,
- dohodnutá časť nákladov na stravovanie žiakov 1.-vých ročníkov v jedálni Školy v režime stravovania žiakov Školy, prípadne iných dohodnutých podmienok.

Peňažné plnenia uvedené v bodoch 1) – 3) Prílohy č. 6 môžu byť poskytnuté žiakovi len na základe a v súlade s internými predpismi spoločnosti ŽOS Vrútky a.s., v prípade rozdielu, platia interné predpisy ŽOS Vrútky a.s.